

SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI “AUTISTA” – LIVELLO 3°B – CCNL FEDERAMBIENTE 17.06.2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

In esecuzione della deliberazione dell’assemblea dei soci della Montefeltro Servizi srl;
Visto il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna approvato con il d.lgs. n. 198 del 11/04/2006;
Visto il Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali d.lgs. n. 267 del 18/08/2000;
Visto il d.P.R. n. 445 del 28/12/2000 contenente le disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
Visto il codice dell’amministrazione digitale, d.lgs n.82 del 07/03/2005;
Visto il d.lgs. n. 165 del 30/01/2001 relativo a norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

RENDE NOTO CHE:

è indetta una selezione pubblica, per soli titoli, per la formazione di una graduatoria – a tempo pieno - nel profilo professionale di “AUTISTA” – Area conduzione - livello 3B del CCNL dei Servizi Ambientali 17.06.2011 e successive modifiche e integrazioni.

1. OGGETTO DELLA SELEZIONE

La selezione è mirata alla formazione di una graduatoria per assunzioni di Autisti a tempo determinato.

La presente non costituisce atto programmatico volto alla effettiva assunzione di unità di personale, ma unicamente procedura atta a costituire uno strumento, correttamente inquadrato nella disciplina pubblicistica, per la migliore gestione del reclutamento.

2. AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla presente procedura selettiva possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, siano in possesso dei requisiti sotto elencati:

REQUISITI GENERALI

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana - tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n° 174: ai fini dell'accesso ai posti, i cittadini degli Stati membri della U.E. devono possedere i seguenti requisiti: o godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; o essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana; o avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) avere la maggiore età;
- c) essere in possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- d) avere idoneità psico-fisica alla mansione;
- e) avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- f) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- g) non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a, ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una pubblica amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- h) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231 e successive modifiche ed integrazioni, recante: "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300";
- i) essere immune da condanne penali e, comunque, da ogni fatto che comporti la non legittima costituzione del rapporto di lavoro;
- j) essere in possesso del titolo di studio di diploma di scuola secondaria di 1° livello (licenza di scuola media inferiore): per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'unione europea è riconosciuta l'equipollenza del titolo di studio secondo la normativa vigente.

REQUISITI SPECIFICI

- k) essere in possesso della patente di guida di categoria C o superiore e del CQC (Certificato di Qualifica del Conducente);
- l) essere disponibile a lavorare in turno notturno, domenicale e festivo;
- m) essere in possesso o essere disponibile ad effettuare la vaccinazione antitetanica e antiepatite tipo B prima di assumere il servizio.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - TERMINE E MODALITÀ

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata entro il termine perentorio delle ore 12,00 del giorno 02/04/2019 utilizzando esclusivamente l'applicazione disponibile sul sito internet di Montefeltro Servizi srl all'indirizzo internet <http://montefeltroservizi.studioamica.it> (home page) seguendo le indicazioni ivi specificate. La data di presentazione della domanda è attestata dal sistema informatico che, allo scadere del termine, non permetterà più l'accesso. Tenendo conto del tempo necessario alla registrazione dei dati, si suggerisce di evitare l'inoltro della domanda nell'imminenza della scadenza del termine. Non sono ammesse altre forme di iscrizione al concorso. Il giorno della 1° prova, all'atto dell'identificazione, ogni candidato - consapevole che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia - sarà chiamato ad autocertificare, ai sensi del D.P.R. n°445/2000, il possesso dei requisiti dichiarati nell'istanza di candidatura. A tal fine, una copia della domanda stessa, stampata da Montefeltro Servizi srl, verrà sottoposta a ciascun candidato per acquisirne la firma autografa. Il candidato dovrà essere munito della carta di identità.

4. DATA E LUOGO DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI SELEZIONE

La data ed il luogo di svolgimento delle prove di selezione saranno pubblicate sul sito aziendale <http://www.montefeltroservizi.it/homepage.php> a partire dal giorno 06/04/2019.

Non saranno inviate comunicazioni personali ai candidati.

5. CRITERI DI VALUTAZIONE

Ogni comunicazione riferita alla procedura di selezione sarà pubblicata esclusivamente sul sito internet di Montefeltro Servizi srl: <http://montefeltroservizi.studioamica.it>. I concorrenti che non riceveranno comunicazione di esclusione dalla selezione dovranno presentarsi (muniti di idoneo riconoscimento, della patente e dei certificati richiesti per la partecipazione alla presente selezione) a sostenere le prove senza la necessità di ulteriore comunicazione. La mancata presentazione equivale a rinuncia a partecipare alla selezione.

Per la selezione dei candidati si procederà a mezzo delle sotto indicate prove:

- Curriculum;
- Colloquio di carattere generale sulle seguenti materie:
 - Nozioni in materia di sicurezza sul lavoro (con particolare riferimento al D.Lgs. 81/2008);
 - Nozioni sul codice della strada;
 - Nozioni su diritti e doveri del pubblico dipendente;
 - Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali – D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;



- Nozioni sulla corretta manutenzione ed efficienza degli automezzi e attrezzature di lavoro.

Valutazione delle prove

Il colloquio avrà un peso massimo di 60 punti su 100 nei seguenti limiti:

A) Colloquio 0 - 60

Colloquio

Il colloquio verterà sull'approfondimento delle materie ed argomenti legati all'attività pratica della figura professionale nonché alle sue attitudini a ricoprire il posto messo a selezione.

Durante il colloquio la Commissione, al fine di una più completa valutazione, potrà approfondire le esperienze professionali del candidato.

Durante il colloquio la Commissione ha facoltà di sottoporre al candidato una serie di quesiti, volti ad approfondire la conoscenza delle materie sopra indicate.

Titoli

B) Curriculum 0 - 40

La Commissione esaminatrice ha a disposizione un punteggio complessivo per la valutazione dei titoli di punti 40, per ogni singolo candidato, suddiviso nelle seguenti categorie:

Titoli	Punteggio massimo
Titoli di studio	3
Titoli di servizio	22
Titoli vari	15

Titoli di studio

I punti per la valutazione dei titoli di studio NON SONO SOMMABILI e saranno attribuiti come da tabella che segue:

Titoli di studio	Punteggio
Attestato di scuola professionale	1,5
Diploma di scuola media superiore	3

Titoli di servizio

Il candidato dovrà, in fase di calcolo richiesto in domanda di ammissione relativa i titoli di servizio, inserire esclusivamente i periodi relativi ad assunzioni, risultanti da contratto, in qualità di AUTISTA.

Saranno presi in considerazione ai fini della valutazione del punteggio solo i titoli di servizio relativi a esperienze professionali documentabili attraverso documentazione contrattuale, che attesti in maniera inequivocabile sia le qualifiche sopracitate sia il periodo temporale di servizio svolto.

Non saranno presi in considerazione titoli di servizio relativi a esperienze professionali affini e/o simili a quella oggetto della presente selezione.

Non saranno ritenuti validi, periodi lavorativi svolti con qualifica diversa e/o simile a quella indicata e a tal fine, la Commissione si riserva di valutare la corrispondenza tra la figura professionale ricercata e quella risultante dal contratto di lavoro.

Copia dei contratti attestanti i periodi lavorativi svolti con tale qualifica professionale e dichiarati in domanda di ammissione, dovrà essere consegnata, in sede di prova orale.

Ai fini della compilazione della domanda di ammissione si conteggino come mesi di servizio solo quelli documentabili e risultanti esclusivamente da/i contratto/i di lavoro e si calcoli il numero dei mesi di servizio dividendo per trenta il numero dei giorni di lavoro, anche non continuativi, risultanti dal/i contratto/i. Il numero dei mesi deve essere espresso con numero intero arrotondato per eccesso (ad esempio, per 230 giorni di lavoro anche non continuativi, il numero dei mesi è pari a $230/30=7,67$ – numero mesi da indicare arrotondato per eccesso è pari ad 8).

I titoli dichiarati dovranno essere esclusivamente quelli documentabili attraverso presentazione di contratto di lavoro o altra documentazione attestante l'effettivo servizio prestato.

I punti per la valutazione dei titoli di servizio SONO SOMMABILI e saranno attribuiti come da tabella che segue:

Titoli di servizio	Punteggio
Esperienze lavorative documentabili con contratto di lavoro subordinato alle dirette dipendenze di società pubbliche di igiene urbana e Enti pubblici con mansione di Autista	1 punto per ogni mese di servizio
Esperienze lavorative documentabili con contratto di lavoro subordinato, somministrazione o collaborazione svolto con mansione di Autista presso società private di igiene urbana o igiene ambientale	0,50 punti per ogni mese di servizio

La Montefeltro Servizi Srl potrà richiedere in qualsiasi momento, l'integrazione della documentazione attestante i titoli dichiarati in domanda, anche mediante avviso sul sito della Montefeltro Servizi Srl.

Titoli vari

I titoli vari ammissibili sono:

- possesso patenti e patentini in corso di validità limitatamente alle seguenti patenti A, C, CQC MERCI; CE; PATENTINO MACCHINE OPERATRICI. Non dovranno essere dichiarate patenti diverse (ad es. A1, A2, C1, B1, D1, DE, ecc).

Al possesso della sola patente B non sarà attribuito alcun punteggio, trattandosi di requisito minimo di partecipazione.

I punti disponibili per la valutazione delle patenti possedute NON SONO SOMMABILI tra loro, e saranno attribuiti secondo i seguenti criteri:

Titoli vari	Punteggio
C + CQC MERCI	3

D + CQC MERCI	5
C/E oppure D/E CQC	7
PATENTINO MACCHINE OPERATRICI	max 8 (2 per ogni patentino)

La valutazione della totalità dei titoli non prevede un punteggio minimo di accesso.

La mancata presentazione della documentazione attestante i titoli dichiarati, quando richiesta, qualsiasi sia la motivazione, comporta la cancellazione del titolo e la sottrazione del punteggio attribuito con relativo slittamento della posizione del candidato in graduatoria finale di merito.

Verranno presi in considerazione soltanto i titoli espressamente dichiarati, completi di tutti gli elementi utili ai fini della valutazione, secondo lo schema di DICHIARAZIONE TITOLI previsto in procedura di iscrizione alla selezione.

Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva. Non potranno essere accettate integrazioni successive alla scadenza dell'avviso di selezione.

Il punteggio riportato nei titoli verrà comunicato dalla commissione al singolo candidato prima dell'inizio della prova orale.

6. GRADUATORIA DEGLI IDONEI

Le prove si intendono superate se il candidato otterrà una votazione di almeno 60/100.

La graduatoria finale di merito degli idonei è formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla somma del punteggio dei titoli di servizio, art. 6 della presente selezione. Montefeltro Servizi SRL si riserva, qualora si verifichi la necessità di assunzioni di autisti professionali in possesso della patente di categoria E, di utilizzare i candidati risultati idonei di cui alla presente graduatoria in possesso di tale requisito con il criterio del punteggio più elevato.

Le graduatorie rimarranno efficaci per due anni dalla data di pubblicazione e Montefeltro Servizi SRL potrà avvalersene per eventuali esigenze.

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione pubblica.

La nomina dei vincitori sarà effettuata in base alla graduatoria pubblicata.

La chiamata di Montefeltro Servizi SRL per la proposta di assunzione verrà effettuata unicamente a mezzo di comunicazione via PEC (con anticipo telefonico), all'indirizzo utilizzato da ciascun

partecipante, con richiesta di riscontro, sempre via PEC all'indirizzo scrivente di Montefeltro Servizi SRL, entro al massimo 36 ore dalla spedizione della PEC di proposta, decorse le quali la proposta di assunzione effettuata da Montefeltro Servizi SRL s'intenderà non accettata dal candidato contattato. In questo caso, Montefeltro Servizi SRL potrà procedere legittimamente a chiamare il nominativo successivo, in ordine di precedenza, dalla vigente graduatoria.

La società procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda al momento dell'assunzione. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate d'ufficio, sulle dichiarazioni rese dai candidati, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria oltre alle altre conseguenze giuridiche.

7. TITOLI DI PREFERENZA

A parità di punteggio costituirà titolo preferenziale:

- a) Carichi di famiglia (numero di familiari a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno);
- b) Età anagrafica dando precedenza ai più giovani.
- c) Possesso di patente superiore a quella richiesta in ammissione. In caso di ulteriore parità si provvederà al sorteggio.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso Montefeltro Servizi SRL per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di valutazione alla presente selezione, pena esclusione dalla stessa. Il titolare del trattamento dei dati connessi alla presente procedura è Montefeltro Servizi SRL e l'incaricato del trattamento dei dati è il sottoscritto Marco Pazzini, in qualità di Direttore.

9. NORME TRANSITORIE E FINALI

Si informa che il presente bando costituisce comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della l. 241/1990.

Il responsabile del procedimento amministrativo è il Dott. Marco Pazzini

La partecipazione alla selezione obbliga i/le concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando e di quelle ivi richiamate.



Montefeltro Servizi Srl

Piazzale Kennedy, 1/d 47863 Novafeltria (Rn)
P.Iva 01243730411- tel.:(+39) 0541926312 – fax:(+39) 0541846838
pec: montefeltroservizi@pec.it – email:info@montefeltroservizi.it

Montefeltro Servizi srl, inoltre, si riserva la facoltà insindacabile di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative o valutazioni di interesse dell'Ente.

Con la presentazione della domanda il candidato dichiara di accettare tutte le condizioni di partecipazione alla presente procedura, comprese le disposizioni del presente avviso.

Il presente avviso è emesso nel rispetto del codice delle pari opportunità tra uomo e donna (d.lgs. n. 198/2006).

Il presente avviso è disponibile sul sito internet dell'ente: www.montefeltroservizi.it

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'unità operativa risorse umane tel . 0541926312

Novafeltria, li 15/03/2019

L'AMMINISTRATORE UNICO

Dott. Giancarlo Zeccherini